MINISTÈRE
DES ARMÉES
ET DES ANCIENS
COMBATTANTS

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général
pour l'administration

QUESTIONNAIRE DEDIE A LA PROMOTION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Dans le cadre de leurs politiques d'achats responsables, la Direction d'Infrastructure de la Défense de Saint-Denis souhaite promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes par le biais de la commande publique.

A cet effet, en tant que titulaire d'un marché public de la Direction d'Infrastructure de la Défense de Saint-Denis, vous êtes invités à renseigner ce questionnaire à vertu pédagogique.

Dans la première partie, vous réaliserez un état des lieux des pratiques en matière d'égalité professionnelle en cours au sein de votre structure.

Dans la seconde partie, vous choisirez les actions que vous vous engageriez à mettre en place ou à poursuivre dans le cadre de ce marché.

Identité de la structure :

Nom de la structure qui soumissionne au marché publique : ……

……..

Adresse de la structure : ……

……..

……..

Adresse mail : ……

Numéro de Siret de la structure : ……..

Nombre de salariés dans la structure : ……..

Secteur d'activité principal :

☐ Construction, bâtiment, travaux publics et assimilés

☐ Services et prestation intellectuelle

☐ Autre : ……..

Etat des lieux des pratiques au sein de la structure

La structure est-elle titulaire du label « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » ?

□ Oui □ Non

Etes-vous doté d'une politique en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?

□ Oui □ Non

Êtes-vous soumis à la production de l'index égalité professionnelle (notamment si l'entreprise compte au moins 50 salariés) ?

☐ Oui ☐ Non

Effectif affecté à l'exécution du contrat :

Nombre d'hommes : _____ | Nombre de femmes : _____

Personnel encadrant affecté à l'exécution du contrat

Nombre d'hommes : _____ | Nombre de femmes : _____

Engagement dans le cadre du marché

Choisissez deux actions que vous vous engagerez à conduire au cours de l'exécution du marché. Celles-ci peuvent soit constituer une poursuite d'un engagement déjà mené, soit être une nouvelle action.

Cochez les cases correspondantes ou complétez la rubrique « autre » :

☐ Aménagements flexibles du temps de travail permettant une bonne articulation vie professionnelle / vie personnelle

☐ Actions en faveur de la parentalité (congés paternité obligatoire, dispositif d'accompagnement du retour à l'emploi après un congé parental…)

☐ Formation qualifiante ou diplômante et sensibilisation des recruteurs, des encadrants et / ou des salariés

Proportion de personnes affectées au contrat qui bénéficieront d'une sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail : _____ %

Nombre de femmes affectées à l'exécution du contrat qui en bénéficieront : _____

☐ Mise en place d'un processus permettant la prise en compte systématique des questions d'égalité dans les décisions

☐ Objectifs chiffrés en proportion de femmes aux postes d'encadrement

☐ Actions visant l'égalité salariale (transparence des salaires, égalité de rémunération à l'embauche…)

Écart moyen de rémunération entre les femmes et les hommes affectés à la réalisation de la prestation : _____ %

☐ Grille d'entretien pour objectiver les embauches (par exemple, lister les questions intrusives à ne pas poser aux candidats)

☐ CV anonymes

☐ Autre : ……

La Direction d'Infrastructure de la Défense de Saint-Denis met en œuvre une clause relative au principe d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans son marché. Quelle(s) difficulté(s) cela pourrait poser pour votre entreprise / structure ?

……

……

……

Observations / précisions complémentaires

……

……

……

ENGAGEMENT DE L'ATTRIBUTAIRE
Je certifie l'exactitude des informations communiquées dans le présent questionnaire et m'engage à mettre en œuvre ou poursuivre les actions déclarées dans le cadre de l'exécution du marché.

Nom et qualité du signataire Date et signature

_____ _____